



SDD Servizi
Servizi e Soluzioni per l'Impresa

NOTIZIARIO LAVORO

Nr 1 2013

Argomenti :

1. Novità in materia lavoro -2. Nuovo limite di reddito per gli assegni familiari

1. Novità 2013 in materia lavoro

ASpI

Dal 1° gennaio 2013 viene istituita l'Assicurazione sociale per l'impiego (Aspi): erogazione di un'indennità mensile ai lavoratori dipendenti del settore privato, compresi gli apprendisti e i soci di cooperative di lavoro che perdono il lavoro.

L'Aspi sostituirà, a regime, l'indennità di mobilità, l'indennità di disoccupazione non agricola a requisiti normali e ridotti, nonché l'indennità di disoccupazione speciale edile.

Viene anche introdotto un ulteriore istituto di sostegno del reddito, denominato mini-Aspi che sostituisce l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, condizionandola alla presenza e permanenza dello stato di disoccupazione.

In particolare, la mini-Aspi può essere concessa in presenza di almeno 13 settimane di contribuzione di attività lavorativa negli ultimi 12 mesi, e consiste in un'indennità di pari importo dell'Aspi.

Imprenditori agricoli

Dal 1° gennaio 2013, agli imprenditori agricoli professionali, sono estesi gli incrementi graduali delle aliquote contributive pensionistiche e di quelle di computo, già previste per coltivatori diretti, mezzadri e coloni.

Per il periodo transitorio 2013-2016 saranno concessi ammortizzatori sociali in deroga, in termini analoghi a quelli posti, per gli anni precedenti, da numerose disposizioni transitorie. Il fine è quello di garantire la graduale transizione verso il regime delineato dalla riforma degli ammortizzatori sociali.

Aumenta il numero massimo di apprendisti che possono essere contemporaneamente alle dipendenze dello stesso datore di lavoro.

Cassa Integrazione

Dal 2013 l'ambito di applicazione della cassa integrazione straordinaria è stato esteso in maniera definitiva a:

- 1) imprese esercenti attività commerciali con più di 50 dipendenti;
- 2) agenzie di viaggio e turismo, compresi gli operatori turistici, con più di 50 dipendenti;
- 3) imprese di vigilanza con più di 15 dipendenti;
- 4) imprese del trasporto aereo a prescindere dal numero di dipendenti;
- 5) imprese del sistema aeroportuale a prescindere dal numero di dipendenti.

Viene abrogata la norma che ha esteso la cassa integrazione straordinaria ai dipendenti dai vettori aerei e ha concesso le riduzioni contributive in caso di riassunzione.

Viene abrogata anche la legge che ha riconosciuto la CIGS e la mobilità ai dipendenti dalle società di gestione aeroportuale e dalle società da queste derivate.

Liste di mobilità e sgravi

La Legge di Stabilità non ha provveduto a ripresentare la disposizione transitoria, che in passato è stata prorogata di anno in anno, che prevedeva la possibilità di iscrizione nelle **liste di mobilità** dei lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo nelle aziende con meno di 15 dipendenti.

Per questa ragione, tali lavoratori non sono più iscrivibili dal 1° gennaio 2013.

Inoltre, gli **incentivi** per l'assunzione dei lavoratori iscritti alle liste di mobilità a seguito di licenziamento individuale rimangono attualmente applicabili alle assunzioni, proroghe e trasformazioni effettuate entro il 31 dicembre 2012, mentre non sono più applicabili per le assunzioni, le proroghe e trasformazioni avvenute dal 1° gennaio 2013.

Sostegni ai genitori

Per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, sono previste forme di sostegno alla genitorialità, promuovendo una cultura di maggiore condivisione dei compiti di cura dei figli all'interno della coppia.

Scatta, quindi, l'**obbligo** per il padre lavoratore dipendente, entro 5 mesi dalla nascita del figlio, di astenersi dal lavoro per un periodo di un giorno.

È inoltre prevista la corresponsione di **voucher** alla madre lavoratrice per l'acquisto di servizi di baby-sitting.

Occupazione femminile

Per incentivare l'occupazione **femminile** e di **over 50** è prevista la riduzione del 50% dei contributi di previdenza e assistenza sociale a carico del datore di lavoro in caso di assunzione di donne, e la riduzione del 50% per 12 mesi dei contributi a carico dei datori di lavoro se assumono, con contratto di lavoro a tempo determinato o in somministrazione, lavoratori di età non inferiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi.

Per il **periodo transitorio 2013-2016** saranno concessi ammortizzatori sociali in deroga, in termini analoghi a quelli posti, per gli anni precedenti, da numerose disposizioni transitorie.

2. Nuovi limiti di reddito per gli assegni familiari

Dal 1° gennaio 2013 sono stati rivalutati i limiti di reddito familiare ai fini della cessazione o riduzione degli assegni familiari e delle quote di maggiorazione di pensione, nonché i limiti di reddito mensili per l'accertamento del carico ai fini del diritto agli assegni nei confronti di coltivatori diretti, coloni, mezzadri e piccoli coltivatori diretti (cui è applicabile la normativa sugli assegni familiari) e dei pensionati delle gestioni speciali per i lavoratori autonomi.

In particolare, i limiti di reddito mensili da considerare ai fini dell'accertamento del carico (non autosufficienza economica) e quindi del riconoscimento del diritto agli assegni familiari sono fissati per tutto l'anno 2013 :

- a) In € 697,73 per il coniuge, per un genitore, per ciascun figlio od equiparato,
- b) In € 1.221,03 per due genitori ed equiparati.

I nuovi limiti valgono anche in caso di richiesta di assegni familiari per fratelli, sorelle e nipoti.

* * * * *

Chiedi della Convenzione Teatro Golden-SDD Servizi

TEATRO
7 camicie® GOLDEN
Direttore Artistico **Andrea Maia**

Via Taranto, 36 - Tel. 06.704.93.826 - www.teatrogolden.it  

TEATRI IN FRANCHISING franchising@7camiciegolden.com

TEATRO GOLDEN

Via Taranto 36 - Tel 06.70493826 info@teatrogolden.it ; www.teatrogolden.it